УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ О.С.Кирилловых
«10» января 2022 года

ПЛАН

мероприятий по содействию занятости выпускников
Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса» на период с 10.01.2021 по 31.12.2022

В колледже сложилась определенная система работы Центра содействия трудоустройства выпускников, организованного 2 апреля 2015г.:

№	Наименование мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников	Срок выполнения	Ответственные
Мероприятия, направленные на содействие занятости выпускников КОГПОБУ «ВятКТУиС»			
1.	Распространение пакета информационных и методических материалов для выпускников, студентов и педагогов (ссылки на сайты по поиску работы, советы по составлению резюме), в том числе через цифровую платформу ЦОПП.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
2.	Изучение рынка труда.	В теч. года	Зам.директора по УПР
3.	Ведение базы данных по вакансиям.	В теч. года	Зам.директора по УПР
4.	Ведение базы данных выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.	В теч. года	Зам.директора по УПР
5.	Сотрудничество с КОГКУ ЦЗН г.Кирова.	В теч. года	Зам.директора по УПР, зам директора по УВР
6.	Изучение заявок работодателей. Проведение мониторинга (опроса) работодателей по потребности в молодых специалистах в общественном питании и торговле.	В теч. года	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
7.	Организация и проведение встреч с абитуриентами (первокурсниками) с целью заключения договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
8.	Информационное обеспечение выпускников по вакансиям:- встречи с работодателями; - презентации предприятий; - стенд с информацией о вакансиях, -сотрудничество с Вятским государственным университетом – электронная ярмарка вакансий на портале ВятГУ.	В теч. года	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственного обучения, кл. руководители
9.	Работа с обучающимися в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда: а) создание портфолио обучающегося; б) работа с обучающимися выпускных групп в рамках изучения дисциплин по выбору «Введение в профессию», «Введение в специальность»): - анкетирование обучающихся; - тренинги по поиску работы; - помощь в составлении резюме выпускников;	В теч. года	Зам.директора по УПР, зам.директора по УВР, заведующие отделением, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения

	- помощь при подготовке к собеседованию; - введение в образовательную программу дополнительной общей компетенции «Эффективное поведение на рынке труда»; в) организация курсов повышения квалификации; г) профессиональное обучение смежным профессиям.		
10.	Собрания с обучающимися по организации и прохождению практической подготовки (производственной практики, преддипломной практики, заключение договоров с профильными организациями (предприятиями питания и торговли_. Организация и проведение мониторинга освоения практической подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций.	В теч. года	Зам.директора по УПР, руководители практик
11.	Анкетирование студентов выпускных групп по просьбе ЦОПП, с целью выявления возможных проблем при трудоустройстве.	2022 года	Зам.директора по УПР, кл.руководители
12.	Проведение мониторинга востребованности специалистов торговли и общественного питания.	В теч. года	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
13.	Выставка банкетных блюд и кондитерских изделий «Фейерверк мастерства» обучающихся 3, 4 курса с приглашением работодателей.	Февраль март	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
14.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с профессионалами, бывшими выпускниками ПОО. Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте профессиональных образовательных организаций.	В теч. года	Зам.директора по УПР, Зам.директора по УВР преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения, Совет студентов
15.	Участие выпускников в городских, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства, VII Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Кировской области 2022г, VII Региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по компетенции «Поварское дело», отборочных соревнованиях для участия в финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) 2022 года по компетенции «Поварское дело».	1,2,3 квартал	Зам.директора по УПР, зам.директора по УВР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
16.	Организация встреч работодателей с выпускниками на Государственной итоговой аттестации.	Июнь	Зам.директора по УПР
17.	Составление прогноза распределения выпускников.	Январь, июнь	Зам.директора по УПР
18.	Анализ трудоустройства выпускников.	Январь, июнь	Зам.директора по УПР
19.	Обучение и повышение квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-	В теч. года	Кировское областное государственное

	психологов, мастеров производственного обучения по вопросам трудоустройства выпускников.		образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области», ЦОПП
20.	Заключение договоров о сотрудничестве с профильными вузами о возможности дальнейшего обучения выпускников колледжа.	1,2 квартал	Заведующий ресурсно-методическим центром
21.	Организация профориетационной работы с целью привлечения выпускников колледжа к дальнейшему обучению в профильных вузах.	1,2,3 квартал	Заведующий ресурсно-методическим центром
22.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	В теч. года	ЦОПП, заведующий ресурсно-методическим центром, зав.отделениями
23.	Содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в том числе заключение 4-х сторонних соглашений с работодателями.	В теч. года	ВАПК, зам.директора по УПР
24.	Экспертно-консультационная деятельность, в том числе работа горячих линий по вопросам обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	В теч. года	ВАПК, зам.директора по УПР
25.	Формирование перечня организаций/работодателей, готовых трудоустроить выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	В теч. года	ВАПК, ЦОПП, зам.директора по УПР
26.	Оказание информационной и методической поддержки выпускникам, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, по вопросам оформления самозанятости, регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
27.	Размещение на сайте ЦОПП ссылок и материалов по организации собственного бизнеса выпускниками ПОО или оформлению их в качестве самозанятых.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
28.	Обучение студентов основам предпринимательской деятельности.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР

Разработан индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускников колледжа. Лучшие выпускники рекомендуются для трудоустройства в базовые учебно-производственные предприятия. В банке данных имеется 17 предприятий торговли и 24 предприятия питания, руководители которых предварительно делают заявки и приглашают обучающихся сначала для прохождения практической подготовки (производственной или преддипломной практики), а затем для дальнейшего трудоустройства. В течение всего периода

обучения с обучающимися проводится целенаправленная воспитательная работа о возможном самостоятельном поиске рабочего места.

Результаты проделанной работы отражены в таблице:

Итоги прогноза трудоустройства выпускников
Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса» в 2021 году

Всего выпускников по очной форме	Трудоустроятся		Продолжат обучение (очно)	Будут призваны в РА	Будут в отпуске по уходу за ребёнком	Не определились с трудоустройством
	Всего	В т.ч. по полученной специальности, профессии				
По программам подготовки специалистов среднего звена						
151 чел.	108 чел.	108 чел.	5 чел.	36 чел.	2 чел.	0

Ежеквартально проводится мониторинг выпускников состоящих на учёте в Кировском областном государственном казённом учреждении «Центр занятости населения г. Кирова».

В соответствии с запросом КОГПОБУ «ВятКТУиС» на 18.06.2021 в КОГКУ ЦЗН города Кирова среди граждан, имеющих статус безработного, выпускников КОГПОБУ «ВятКТУиС» не зарегистрировано, письмо № 01-01/3476 от 21.06.2021 года.